

Arkusze Oceny Nauczyciela Akademickiego¹

(od:doroku)

Imię i nazwisko:

Nazwa Uczelni: **Uniwersytet Kazimierza Wielkiego**

Wydział: **Wydział Pedagogiki i Psychologii**

Instytut:

Katedra/Zakład:

Specjalność naukowa:

Data zatrudnienia w UKW:

Stopień/ tytuł naukowy/tytuł zawodowy: data uzyskania:

Stanowisko /data objęcia stanowiska:

Forma zatrudnienia na obecnym stanowisku (*mianowanie, umowa o pracę, czas określony, czas nieokreślony*):

Wymiar czasu pracy (*pensum*):

Urlopy zdrowotny/macierzyński/wychowawczy/naukowy (*poszczególne urlopy i czas trwania od - do*):

Podsumowanie oceny

dla czterech obszarów

Lp	Oceniany obszar	Liczba punktów
1.	Osiągnięcia naukowe [do 14 pkt. plus premia ²]	
2.	Osiągnięcia dydaktyczne [do 9 pkt. plus premia ³]	
3.	Osiągnięcia organizacyjne [do 4 pkt. plus premia ³]	
4.	Ocena bezpośredniego przełożonego [do 3 pkt.]	
Ocena łączna		

dla trzech obszarów

Lp	Oceniany obszar	Liczba punktów
1.	Osiągnięcia dydaktyczne [do 19 pkt. plus premia ²]	
2.	Osiągnięcia organizacyjne [do 9 pkt. plus premia ³]	
3.	Ocena bezpośredniego przełożonego [do 2 pkt.]	
Ocena łączna		

¹ Ocenie podlegają wszyscy pracownicy według tego samego arkusza. Z tego powodu niektóre rubryki mogą pozostać niewypełnione przez pracowników z poszczególnych grup zawodowych. Punkty zostaną przyznane tylko za te działania, które były realizowane w okresie podlegającym ocenie, dla których zostały podane informacje w sposób wyczerpujący (zgodnie z wytycznymi zawartymi w arkuszu) i umożliwiające ocenę i które spełniają merytoryczne wymogi właściwe dla danej kategorii osiągnięć. Osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne oceniane są zgodnie ze wskazaną w arkuszu punktacją właściwą dla danego osiągnięcia. Publikacje przyjęte do druku mogą być wykazane jako osiągnięcie, pod warunkiem dołączenia potwierdzenia od redakcji przyjęcia tekstu, wraz z informacją o tym, w jakim tomie/numerze i za jaki rok się ukaże.

² Jeśli osiągnięcia ocenianego pracownika przekraczają liczbę punktów przyjętą jako maksymalną dla tego obszaru oceny, to przyznawana jest premia według następującej zasady: 1 pkt. za osiągnięcia przekraczające o 10% maksymalną liczbę punktów; 2 pkt. za przekroczenie o 20%; 3 pkt. za przekroczenie o 30%, 4 pkt. za przekroczenie o 40% i 5 pkt. za przekroczenie o 50%. Ustalenie 5 punktów jako maksymalnej premii wynika z założenia, że oceny wyróżniającej nie może otrzymać osoba, która nie spełnia przynajmniej minimalnych wymagań w pozostałych dwóch obszarach.

³ Jeśli osiągnięcia ocenianego pracownika przekraczają liczbę punktów przyjętą jako maksymalną dla tego obszaru oceny, to przyznawana jest premia według następującej zasady: 0,5 pkt. za osiągnięcia przekraczające o 10% maksymalną liczbę punktów; 1 pkt. za przekroczenie o 20%; 1,5 pkt. za przekroczenie o 30%, 2 pkt. za przekroczenie o 40% i 3 pkt. za przekroczenie o 50%.

Stanowisko Komisji oceniającej

Konkluzja (właściwe podkreśl):

Ocena: wyróżniająca (24,0 – 30,0 pkt., w tym co najmniej 8 pkt. za os. nauk., jeśli prac. nauk.-dyd.), pozytywna (16,0 – 23,9 pkt. w tym co najmniej 2 pkt. za os. nauk., jeśli prac. nauk.-dyd.), warunkowa z zaleceniem (8,0 – 15,9 pkt.), negatywna (7,9 i mniej punktów).

L.p.	Skład Wydziałowej Komisji ds. Oceny Nauczycieli Akademickich	Podpisy
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		

Potwierdzenie zapoznania się z oceną: potwierdzam zapoznanie się z przedstawioną oceną Komisji oceniającej oraz poinformowanie mnie o możliwości odwołania się do Senackiej Komisji ds. Rozwoju i Oceny Kadry w terminie 14 dni od dnia przedstawienia oceny (zgodnie z § 87 Statutu UKW)

Bydgoszcz, dnia

.....
podpis nauczyciela akademickiego

Stanowisko Senackiej Komisji ds. Rozwoju i Oceny Kadry(właściwe podkreślić): utrzymujemy ocenę Komisji oceniającej; zmieniamy ocenę Komisji oceniającej. Uzasadnienie:

L.p.	Skład Senackiej Komisji ds. Rozwoju i Oceny Kadry	Podpisy
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		

1. Obszar osiągnięć naukowych (max 15 punktów)

1.1 Publikacje i dorobek artystyczny (max 10 (6 + 4) punktów)

Publikacje afiliowane na WPiPs UKW ⁴			
	Rodzaj publikacji	Liczba	Suma punktów
Artykuły w czasopismach naukowych			
1	Artykuły za 20 i więcej punktów		
2	Artykuły, których punktacja mieści się w przedziale 12-19 pkt.		
3	Artykuły, których punktacja mieści się w przedziale 8-11 pkt.		
4	Artykuły, których punktacja wynosi mniej niż 8 pkt.		
Razem			
Monografie/Redakcje monografii/rozdziały w monografii			
1	Monografie autorskie w języku kongresowym		
2	Monografie autorskie w języku polskim		
3	Zredagowane monografie w języku kongresowym		
4	Zredagowane monografie w języku polskim		
5	Rozdziały w monografii w języku kongresowym		
6	Rozdziały w monografii w języku polskim		
Razem			
Dorobek artystyczny⁵			
Razem			
Punktowane publikacje afiliowane na inną niż WPiPs UKW jednostkę podstawową oraz publikacje niepunktowane			
Suma punktów za afiliowane na WPiPs publikacje i dorobek artystyczny (SP):			
Punkty przeliczone za afiliowane na WPiPs publikacje i dorobek artystyczny (PP) ⁶:			

⁴ W przypadku publikacji i dorobku artystycznego punkty są przyznawane wyłącznie za prace afiliowane na Wydział Pedagogiki i Psychologii UKW i nie wykazane jako dorobek pracownika w poprzedniej ocenie. Należy dołączyć wydruk opisu bibliograficznego publikacji z bazy dorobku naukowego pracowników UKW (System Expertus) oraz ewentualne zaświadczenia od wydawcy. Punkty są naliczane zgodnie z punktacją i zasadami zawartymi w aktualnym rozporządzeniu MNiSW w sprawie oceny parametrycznej jednostek naukowych. W przypadku, gdy autorów z WPiPs jest więcej niż jeden, punkty pozyskane za publikację przez WPiPs są dzielone między nich.

⁵ Osiągnięcia twórcze i ich punktacja są zgodne z wymogami aktualnego rozporządzenia MNiSW w sprawie oceny parametrycznej jednostki.

⁶ Maksymalna liczba punktów przeliczonych (PP), jaką można przyznać pracownikowi wynosi 6 pkt. Obliczane są wg formuły:

Premia za wyróżnione kategorie publikacji⁷:

1.2 – 1.7 Pozostałe osiągnięcia (*max 4 pkt.*)⁸

1.2 Wkład w potencjał naukowy wydziału

1.2.1. Uzyskanie stopnia naukowego w okresie podlegającym ocenie (*należy podać stopień, datę i wiek uzyskania*) (*dr – 2 pkt.; dr hab. – 7 lub 10 pkt., jeśli uzyskano go przed 35 r. ż.*); tytułu naukowego (*należy podać datę i wiek uzyskania*) (*10 lub 15 pkt., w przypadku uzyskania go przed 45 r. ż.*)

1.2.2. Promotorstwo doktoratu obronionego w jednostce (*należy podać nazwisko i afiliację doktora, datę obrony*) (*2 pkt.*), udział w postępowaniu o nadanie stopni i tytułów naukowych przeprowadzonym w jednostce (*należy podać datę postępowania*) (*1 pkt za każdą recenzję*).

1.2.3. Członkostwo pracownika we władzach zagranicznych lub międzynarodowych towarzystw, organizacji i instytucji naukowych lub artystycznych, których członkowie pochodzą co najmniej z 10 państw (*należy podać nazwę organizacji, zajmowane stanowisko w jej władzach i datę jego objęcia*) (*2 pkt. za pełnienie funkcji przewodniczącego, 1 pkt za członkostwo we władzach*).

1.2.4. Pełnienie funkcji redaktora naczelnego bądź członkostwo w komitetach redakcyjnych czasopism naukowych z listy A, członkostwo w zespołach eksperckich powołanych przez organy i instytucje państwowe lub instytucje zagraniczne i międzynarodowe (*należy podać funkcję, nazwę czasopisma lub zespołu, lata sprawowania funkcji*) (*4 pkt. za funkcję redaktora naczelnego i 2 pkt. członkostwo w komitetach redakcyjnych i zespołach eksperckich*).

1.2.5. Wydawanie czasopisma naukowego afiliowanego na jednostkę (*należy podać tytuł czasopisma oraz pełnioną funkcję w redakcji*) (*3 lub 2 pkt. za funkcję redaktora naczelnego, jeśli czasopismo znajduje się odpowiednio na liście C lub B; 1 pkt. za funkcję redaktora naczelnego czasopisma niepunktowanego i pełnienie pozostałych funkcji w Komitecie Redakcyjnym*).

1.3. Efekty materialne działalności naukowej

1.3.1. Sprzedaż wyników badań naukowych lub prac rozwojowych za pośrednictwem UKW (*należy podać nazwę badań lub prac, charakter uczestnictwa (kierujący i/lub wykonawca), odbiorcę, wartość sprzedaży*) (*dla każdego uczestnika 1 pkt plus premia dla kierownika, przeliczając 1 pkt = 50 tysięcy PLN*).

$$PP = \frac{\text{suma punktów za publikacje (SP)}}{D}$$

D

gdzie D dla okresu czteroletniego wynosi 10.

W przypadku, gdy okres zatrudnienia (także przy uwzględnieniu urlopów wstrzymujących jego bieg), za który pracownik podlega ocenie, jest krótszy niż 4 lata, jako D przyjmuje się wartość wynikającą z równania $N \times 10 / 48$, gdzie N to liczba miesięcy rzeczywistego zatrudnienia (np. dla 12 miesięcy $D = 2,5 (12 \times 10 / 48)$).

W przypadku osób z tytułem magistra, których łączny okres zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę jako pracownika naukowo-dydaktycznego, wliczając także, o ile ma to miejsce okresy wcześniejszego zatrudnienia w innych jednostkach, nie przekracza 4 lat, suma punktów przeliczonych podlega „doszacowaniu” poprzez pomnożenie ich przez współczynnik S, który jest obliczany wg formuły $S = 48 / N$, gdzie N to liczba miesięcy rzeczywistego zatrudnienia (np. dla 24 miesięcy wynosi on $2 (= 48 / 24)$).

⁷ Premia jest przyznawana za publikacje w wysokości 2 punktów za każdy tekst wyceniony na ≥ 20 punktów parametrycznych; 1,5 pkt. za każdy tekst wyceniony ≥ 12 pkt. parametrycznych, 1 pkt za każdy tekst wyceniony na ≥ 8 pkt. punktów parametrycznych. Podstawę do przyznania premii stanowią punkty pozyskane przez Wydział, przed podzieleniem ich między autorów z jednostki, gdy jest ich więcej niż jeden.

⁸ W przypadku, gdy okres zatrudnienia (także przy uwzględnieniu urlopów wstrzymujących jego bieg), za który pracownik podlega ocenie, jest krótszy niż 4 lata, suma punktów za osiągnięcia w tej części oceny podlega „doszacowaniu” poprzez pomnożenie osiągniętej sumy punktów za dokonania wymienione w 1.2.2, 1.3.1-1.3.3, 1.5, 1.6 i 1.8 przez współczynnik S, który jest obliczany wg formuły $S = 48 / N$, gdzie N to liczba miesięcy rzeczywistego zatrudnienia (np. dla 24 miesięcy wynosi on $2 (= 48 / 24)$).

1.3.2. Zakwalifikowane do realizacji projekty badawcze lub rozwojowe finansowane ze środków międzynarodowych/ zagranicznych lub krajowych; *(należy podać tytuł projektu i okres jego realizacji, charakter uczestnictwa (kierownik i/lub wykonawca), przyznaną kwotę środków)* (dla każdego uczestnika 2 pkt. za projekt zagraniczny, 1 pkt za projekt krajowy plus premia dla kierownika, przeliczając 1 pkt. = 100 tysięcy PLN).

1.3.3 Realizacja w jednostce badań naukowych lub prac rozwojowych, których wyniki (produkt) znalazły zastosowanie w działalności innych podmiotów *(należy dołączyć kopię „Karty aplikacji produktu” oraz wykaz autorów)* (dla każdego z autorów 1, 2 lub 4 pkt. w zależności od zasięgu aplikacji produktu w okresie objętym oceną, wskazanego w „Karcie ...”).

1.4. Efekty działalności naukowej zaliczone przez Radę Instytutu do 10 najważniejszych osiągnięć przedstawionych w ostatniej ocenie parametrycznej jednostki *(należy podać nazwę osiągnięcia oraz rolę pracownika w jego wytworzeniu)* (dla każdego uczestnika 2 pkt. przyznawane jednorazowo).

1.5. Ubieganie się o środki finansowe (złożenie wniosku) na realizację projektów naukowych, rozdzielanych na drodze konkursów organizowanych w ramach programów ramowych Unii Europejskiej oraz przez NCN i NCBiR lub odpowiadające tym agencjom zagraniczne instytucje publiczne *(1 pkt. za każdy złożony wniosek)* oraz innych konkursów organizowanych przez instytucje państwowe, samorządowe, fundacje i stowarzyszenia w kraju *(0,5 pkt. za każdy złożony wniosek)* *(rodzaj konkursu, nazwę podmiotu organizującego konkurs, tytuł projektu, charakter uczestnictwa w projekcie, datę złożenia wniosku o sfinansowanie projektu badawczego).*

1.6. Czynny udział⁹ w zagranicznych i krajowych konferencjach (seminariach) naukowych *(0,5 pkt za udział w konferencji krajowej, 1 pkt. za udział w konferencji zorganizowanej w kraju o wymiarze międzynarodowym i 2 pkt. za udział w konferencji zagranicznej, ale nie więcej niż 5 pkt. łącznie)* i/ lub stażach naukowych krajowych i zagranicznych *(5 pkt. za co najmniej 3-miesięczny staż w ośrodku zagranicznym lub krajowym (kategoria A+ lub A); 1 pkt. dla okresów krótszych lub w innych ośrodkach)* *(dla udziału w konferencjach należy podać jej nazwę, miejsce i datę oraz tytuł wystąpienia; dla staży nazwę instytucji, cel i czasokres trwania stażu)*

1.7 Otwarcie przewodu doktorskiego, wszczęcie postępowania o nadanie stopnia doktora habilitowanego, tytułu profesora¹⁰, uzyskanie nagrody lub wyróżnienia za osiągnięcia naukowe przyznanych przez fundację, organizację, instytucję inną niż UKW *(po 2 pkt. za każde z dokonań)* *(należy podać datę wszczęcia przewodów, nazwę nagrody, instytucję nagradzającą, datę przyznania).*

1.8. Inne istotne działania i osiągnięcia związane z działalnością naukowo-badawczą *(punkty od 0 do 2 są przyznawane przez Komisję oceniającą za każde z działań/osiągnięć, przy uwzględnieniu jego znaczenia oraz nakładu pracy/udziału pracownika w jego wytworzeniu)* *(należy przedstawić skrócony opis ocenianego działania/osiągnięcia).*

2. Obszar osiągnięć dydaktycznych (max 9 (19) punktów)¹¹

⁹ Poprzez czynny udział należy rozumieć wystąpienie z referatem lub posterem, wygłoszenie wykładu na obradach plenarnych konferencji, imienny udział w dyskusji panelowej będącej częścią konferencji bądź poprowadzenie ujętych w programie konferencji warsztatów dla jej uczestników na wniosek organizatorów .

¹⁰ Punkty za otwarcie przewodu bądź wszczęcie postępowania przyznawane są za okres podlegający ocenie, pod warunkiem, że w tym samym okresie pracownik nie uzyskał będącego ich celem nadania stopnia lub tytułu naukowego.

¹¹ W przypadku, gdy okres zatrudnienia (także przy uwzględnieniu urlopów wstrzymujących jego bieg), za który pracownik podlega ocenie, jest krótszy niż 4 lata, suma punktów za osiągnięcia w tej części oceny podlega „doszacowaniu” poprzez pomnożenie osiągniętej sumy punktów za dokonania wymienione w 2.1-2.10 przez współczynnik S, który jest obliczany wg formuły $S = 48 / N$, gdzie N to liczba miesięcy rzeczywistego zatrudnienia (np. dla 24 miesięcy wynosi on 2 (= 48 / 24)). Wskazana jako maksymalna wartość 19 pkt. dotyczy oceny przeprowadzanej jedynie dla trzech obszarów na wniosek pracownika zatrudnionego na stanowisku dydaktycznym.

2.1. Autorstwo (współautorstwo) koncepcji specjalności, modułów specjalizacyjnych, studiów podyplomowych realizowanych na UKW bądź ich modyfikacji (należy podać nazwę *specjalności, modułu, studiów podyplomowych, datę przyjęcia do realizacji, w przypadku modyfikacji określenie procentowego zakresu modyfikacji, osoby uczestniczące w opracowaniu*)¹² (dla całego zespołu 12 pkt. łącznie za opracowanie nowej koncepcji i 6 pkt. łącznie za opracowanie modyfikacji; o ile nie zostanie wskazane inaczej, punkty są dzielone po równo między wszystkich członków zespołu).

2.2. Opieka nad specjalnością, kierowanie studiami doktoranckimi, studiami podyplomowymi prowadzonymi na Wydziale (za każdą funkcję 5 pkt., o ile pełniona w całym okresie podlegającym ocenie lub proporcjonalnie mniej); udział w pracach Rady Programowej kierunku studiów (przewodniczący 4 pkt., pozostali członkowie po 2 pkt., o ile funkcja pełniona w całym okresie podlegającym ocenie lub proporcjonalnie mniej).

2.3 Opieka naukowa nad studentami studiów III stopnia prowadzonych na Wydziale przed otwarciem przewodu, bycie promotorem lub promotorem pomocniczym po otwarciu przewodu na Wydziale (po 2 pkt. za każdego doktoranta, maksymalnie 6 pkt.) (należy podać imię i nazwisko doktoranta, czas pełnienia funkcji od- do).

2.4. Sprawowanie opieki nad prowadzącym czynną działalność studenckim kołem naukowym (sprawowanie opieki nad kołem przez pracownika opieki musi być zapisane w jego statucie; za całość opieki przyznaje się 6 pkt. o ile pełniona w całym okresie podlegającym ocenie lub proporcjonalnie mniej; w przypadku sprawowania opieki przez więcej niż jednego pracownika, punkty, o ile nie wskazane inaczej, dzieli się po równo) i/lub prowadzenie badań naukowych i terenowych wraz ze studentami poza kołami naukowymi i zajęciami dydaktycznymi nie wynikającymi z programu studiów (za każde działanie od 1 do 2 pkt.; w przypadku uczestniczenia w prowadzeniu badań przez więcej niż jednego pracownika, punkty, o ile nie wskazane inaczej, punkty dzieli się po równo.); pełnienie funkcji promotora pracy magisterskiej, która uzyskała I, II lub III miejsce w konkursie na najlepszą pracę dyplomową/magisterską (1 pkt) i/lub uzyskała nagrodę w konkursie organizowanym poza uczelnią (1 pkt) (należy podać odpowiednio nazwę koła i przykładowe działania podejmowane przez jego członków w okresie podlegającym ocenie, tytuł badań i osoby współprowadzące (jedynie pracowników,) miejsce, czas od - do; nazwisko magistranta, tytuł pracy magisterskiej, nazwa nagrody).

2.5. Działalność dydaktyczna na rzecz studentów i doktorantów wykraczająca poza program studiów: organizacja (współorganizacja) studenckich (także doktoranckich) konferencji, seminariów, warsztatów, wyjazdów studyjnych; nieodpłatna współpraca pracownika wraz ze studentami z i na rzecz środowiska lokalnego (od 0 do 3 pkt. za każde działanie, ale za całość nie więcej niż 6 pkt.) (nazwa działania, miejsce, czas - szacowana liczba godzin).

2.6. Prowadzenie zajęć fakultatywnych (1 pkt. za każdy przedmiot zrealizowany w semestrze w wymiarze co najmniej 15 godzin), zajęć w języku obcym dla studentów na UKW (3 pkt. za każdy przedmiot zrealizowany w semestrze w wymiarze co najmniej 15 godzin) oraz na uczelniach za granicą w ramach umów podpisanych przez UKW (5 pkt. za cykl wykładów w wymiarze co najmniej 5 godzin każdy) (ogółem można przyznać dla wszystkich form zajęć maksymalnie 10 pkt. dla całego okresu podlegającego ocenie) (należy podać nazwę przedmiotu oraz miejsce (kierunek, rok i poziom studiów,) czas (semestr/rok akademicki) i wymiar godzinowy jego realizacji).

2.7. Autorstwo/ współautorstwo, redakcja/współredakcja (wraz z autorstwem rozdziałów) nie wykazanych w arkuszu do oceny jako osiągnięcie naukowe: 1) podręczników i skryptów (5 pkt. za publikację o objętości

¹² Poprzez „autorstwo koncepcji” należy rozumieć opracowanie nowego, nie prowadzonego wcześniej w proponowanym kształcie i treści kierunku lub specjalności (modułu) studiów; przez „modyfikację” należy rozumieć zmianę co najmniej 1/3 zakresu przedmiotowego prowadzonego już kierunku/prowadzone już specjalności.

co najmniej 6 a.w.), 2) rozdziałów w takiej publikacji (2 pkt za tekst o objętości co najmniej 0,5 a.w.), 3) tłumaczenie książek nie będących monografiami naukowymi (5 pkt. za publikację o objętości co najmniej 6 a.w.), 4) opracowanie haseł naukowych dla portali internetowych (naukowych) lub do książek (2 pkt. za tekst o objętości co najmniej 0,5 a.w.) (w przypadku współautorstwa, punkty dzieli się proporcjonalnie do liczby autorów) (należy podać pełen zapis bibliograficzny pozycji oraz jego objętość (w a. w.)

2.8 Potwierdzone uzyskaniem certyfikatu lub innej pokrewnej formy potwierdzającej dokończanie się (poprzez studia podyplomowe bądź inne odpowiadające im formy kształcenia) prowadzące do nabycia nowych bądź podniesienia posiadanych kwalifikacji istotnych dla realizacji przez pracownika działań dydaktycznych zleconych mu przez władze Wydziału/Instytutu (należy podać nazwę studiów lub kursu, zdobyty tytuł/kwalifikacje, czasokres trwania (od – do, ogółem godzin) i miejsce, związek z prowadzonymi działaniami dydaktycznymi) (od 0 do 2 pkt. za każdą formę dokończania)

2.10. Inne nieodpłatne działania związane z procesem dydaktycznym podejmowane przez pracownika (np. opieka nad studentami z danego rocznika studiów, praktykami studenckimi (o ile opieka nie jest wliczana do pensum), aktywny udział w Bydgoskim Festiwalu Nauki (także samodzielny udział bez studentów), wykłady dla UTW itp. (za każde działanie uznane przez komisję od 0 do 2 pkt., ale za całość okresu oceny nie więcej niż 5 pkt.)

2.11. Ocena prowadzenia bieżących zajęć dydaktycznych przez pracownika (wypełnia Komisja w oparciu o opinie studentów (dane z USOSa) (maksymalnie 2 punkty)

3. Obszar osiągnięć organizacyjnych (max 4 (9) punktów)¹³

3.1. Udokumentowany udział w specjalistycznych szkoleniach, prowadzących do nabycia i/lub rozwoju wiedzy i umiejętności związanych z realizowanymi przez pracownika działaniami organizacyjnymi na poziomie Instytutu lub Wydziału (nazwa szkolenia, zdobyte kwalifikacje, miejsce oraz czas (od - do) i liczba godzin (1 pkt. za każde zaakceptowane przez Komisję szkolenie, ale nie więcej niż 3 pkt. za cały okres oceny)

3.2. Koordynacja i/lub (współ)organizacja działań na rzecz promocji kierunku/specjalności prowadzonej na Wydziale, podejmowanych w ramach Dni Otwartych UKW lub pokrewnych imprez (należy podać rodzaj zaangażowania i nazwę i czas wydarzenia) (punkty są przyznawane oddzielnie za każde z podejmowanych działań, w zależności od jego rodzaju i zakresu: 2 pkt. za koordynację/organizację działań na poziomie Wydziału/Instytutu, po 1 pkt. za każde z innych, zaakceptowanych przez Komisję działań, ale nie więcej niż 3 pkt. łącznie za cały okres oceny)

3.3. Pełnienie funkcji wybieralnych na uczelni, związanych z działalnością organizacyjną jednostki (komisje instytutowe, wydziałowe, uczelniane, władze instytutowe, wydziałowe, uczelniane, pełnomocnik rektora, kierownik: pracowni bądź laboratorium badawczego na Wydziale, koordynator Programu Erasmus) (nazwa komisji/pracowni badawczej, funkcja, w jakim okresie pełniona, zakres podejmowanych działań, nie wpisywać funkcji w zakładach, katedrach) (punkty: od 1 do 5 w zależności od zakresu i nakładu pracy liczone odrębnie dla każdej z pełnionych funkcji, ale nie więcej niż 5 pkt. za wszystkie funkcje za cały okres oceny)

3.4. Członkostwo w Komitecie organizacyjnym konferencji i/lub seminariów naukowych afiliowanych na jednostkę (wydział, instytut lub katedrę/zakład) (należy podać nazwę, czas i miejsce organizacji, informacje

¹³ W przypadku, gdy okres zatrudnienia (także przy uwzględnieniu urlopów wstrzymujących jego bieg), za który pracownik podlega ocenie, jest krótszy niż 4 lata, suma punktów za osiągnięcia w tej części oceny podlega „doszacowaniu” poprzez pomnożenie osiągniętej sumy punktów za dokonania wymienione w 3.1, 3.3 – 3.5 przez współczynnik S. Współczynnik S oblicza się wg formuły $S = 48 / N$, gdzie N to liczba miesięcy rzeczywistego zatrudnienia (np. dla 16 miesięcy wynosi on 2 (= 48 / 24)). Wskazana jako maksymalna wartość 9 pkt. dotyczy oceny przeprowadzanej jedynie dla trzech obszarów na wniosek pracownika zatrudnionego na stanowisku dydaktycznym.

dotyczące zasięgu – w przypadku konferencji/seminariów krajowych należy podać liczbę reprezentowanych przez referentów ośrodków naukowych; w przypadku konferencji międzynarodowych, jaki procent ogółu referentów stanowili referenci z ośrodków zagranicznych; rodzaju zaangażowania pracownika i liczby ogółem osób uczestniczących w organizacji konferencji) (punkty są przyznawane łącznie dla zespołu za każdorazowe zorganizowanie konferencji, w zależności od jej rangi (międzynarodowa – 15 pkt.; ogólnopolska – 10 pkt.; lokalna 3 pkt.); o ile nie zostanie wskazane inaczej, punkty są dzielone po równo między wszystkich organizatorów z Wydziału podanych w informacji o konferencji)¹⁴.

3.5. Inne działania organizacyjne, ważne w przekonaniu pracownika, czynione na rzecz jednostki, uczelni (należy pokrótce przedstawić podejmowane działanie, zaznaczając jego czas i miejsce realizacji oraz na czym polega jego znaczenie dla jednostki/uczelni) (za wszystkie działania łącznie od 0 do 5 pkt. dla całego okresu oceny w zależności od zakresu i nakładu pracy oraz znaczenia działania dla funkcjonowania Wydziału uznanego przez Komisję).

4. Ocena bezpośredniego przełożonego (max 3 (2) kkt.)

Przedmiotem oceny przeprowadzanej przez bezpośredniego przełożonego są działania podejmowane przez pracownika w okresie objętym oceną w trzech obszarach: aktywność i rozwój naukowy, praca dydaktyczna, działalność organizacyjna bądź tylko ostatnich dwóch w przypadku i na wniosek pracownika zatrudnionego na stanowisku dydaktycznym. Wyrażana jest ona w postaci punktowej (maksymalnie do 1 pkt. dla każdego obszaru) i pisemnego uzasadnienia.

Obszar podlegający ocenie		
Aktywność i rozwój naukowy (0-1 pkt.)	Praca dydaktyczna (0-1 pkt.)	Działalność organizacyjna (0 – 1 pkt.)
Uzasadnienie (do 1000 znaków):		
Data (podpis)

¹⁴ Konferencja ma zasięg: 1) międzynarodowy – jeśli co najmniej 1/3 referentów reprezentuje ośrodki zagraniczne; 2) ogólnopolski – jeśli referenci wywodzą się co najmniej z 3 ośrodków naukowych spoza regionu kujawsko-pomorskiego, 3) lokalna – w pozostałych przypadkach.